

Samarbetserbjudande Skill

Skill träffar varje LEAD-bolag på ett enskilt kostnadsfritt möte, för en introduktion till HR-arbete och rekrytering. Vid mötet beskriver bolagen sin affärsidé och 5-årsplan (var ska de, och hur ska de ta sig dit), så Skill får förutsättningar att förstå deras behov. Skill ställer frågor kopplat till kompetensförsörjning – vilka befattningar behöver rekryteras under den kommande femårsperioden, i vilken ordning, vilka profiler osv. Detta diskuteras gemensamt.

Vid introduktionsmötet går Skill även igenom grunderna i ett HR-arbete. Vad förväntas av bolagen som arbetsgivare, vad ska de ha koll på, vad är lagstadgat osv.

Uppstartsmöte är kostnadsfritt för LEAD-bolagen

Rekryteringstjänster

För LEAD-bolagen erbjuder Skill två rekryteringstjänster; rekryteringsuppdrag och second opinion. Se nedan.

1) Rekryteringsuppdrag

Skill tillämpar följande tillvägagångssätt vid rekryteringsuppdrag.

Vi tillämpar följande tillvägagångssätt:

- Framtagande av detaljerad kravprofil i samråd med Er. Skill jobbar med Master Personanalys då vi genomför rekryteringar, för att få en bättre bild av vilka personliga egenskaper som är viktiga för varje enskild tjänst. Vid framtagandet av kravprofilen ni fyller rekryterande bolag i en jobbprofil, som senare ligger till grund för personlighetstest och logisk/analytiskt test som erbjuds som en del av kvalificeringen av kandidaterna.
- Annonsering och uppsökande av lämpliga kandidater. Skill tar fram ett annonsförslag, som godkänns av er. Annonsering sker via Skills och Industrikompetens hemsidor, i våra kanaler på universitet, samt i Skills & Industrikompetens kanaler på sociala medier. Annonseringen inkluderar också Careerbuilder med ett antal länkade sajter. Övrig annonsering bekostas av rekryterande bolag.
- Första urvalet baseras på cv-granskning och telefonintervjuer, andra på djupintervjuer och vid behov tester och tredje på referenstagning.
- Slutkandidaterna genomför tester.
- Skill står som kontakt för eventuella frågor under processen. Ni ansvarar för att Skill har tillgång till relevant information.
- Skill presenterar de mest lämpade kandidaterna, skriftligt och muntligt.
- Rekryterande bolag träffar kandidaterna och fattar beslut om anställning.

Om rekryterande bolag ej skulle vara nöjd med de kandidater Skill presenterar, tas ytterligare kandidater fram utan extra kostnad.

2) Second opinion

Skill kan också erbjuda en s k second opinion för de företag som väljer att rekrytera själva. I en second opinion ingår MPA-testet som en viktig del för utvärderingen av en kandidat. Verktuget kan även användas för att coacha företagen om hur de bäst leder den tilltänkta kandidaten. I upplägget för second opinion ingår att Skill genomför en djupintervju, och gör en analys, som presenteras för företaget.

HR-tjänster

Inom ramen för de HR-tjänster Skill kan erbjuda finns som exempel:

- Stöd vid att ta fram anställningsavtal, diskussion om anställningsformer.
- Skriva anställningsintyg, betyg mm.
- Rådgivning vid arbete med arbetsmiljöpolicy, jämställdhetspolicy etc.
- Rådgivning vid uppsägningar eller svåra samtal med medarbetare.

Arbetsrättsutbildning

Utbildningen kommer att omfatta följande delar:

- Arbetsrättens grunder – lag och avtal
- Anställningsavtalet
- Anställningens ingående och upphörande
- Medbestämmande i arbetslivet
- Kollektivavtalet
- Löner och förmåner
- Ledighetslagar
- Praktikfall
- Arbetsmiljö
- Sjukdom och rehabilitering

Upplägg och genomförande har presenterats i en separat offert.

"Fördjupad HR-partner"

Skill erbjuder möjligheten att teckna ett avtal som avser ett fördjupat samarbete och HR-stöd under en längre tid. Syftet är att stötta bolag som växer personellt och där man behöver extern hjälp för att klara rekryteringsbehov samt stöd vid implementation av nödvändiga rutiner kopplat till personalhandboken.

Upplägget skräddarsys efter bolagets behov utifrån följande hållpunkter:

- En rekryteringsplan tas fram med stöd från Skill genom en utsedd dedikerad person som följer bolaget under avtalets gång. Planen utgör basen för samarbetet och förväntas ge en bild av hur behovet av stöd varierar över tid fördelat över ca ett år.
- Skill deltar som adjungerad på bolagets styrelsemöten eller andra relevant företagsmöten för att få en fördjupad förståelse för verksamheten och vad som planeras framåt. Syftet är att kunna agera proaktivt både vad gäller rekrytering och HR stöd.
- Personalhandbok anpassas utifrån generell handbok för LEAD företag samt implementeras. Arbetet sker i nära samarbete med LEAD bolaget så att relevanta delar lyfts in i den individualiserade personalhandboken. Stöd ges också i kommunikationen till medarbetarna i bolaget då personalhandboken implementeras.
- Rekryteringar planeras och genomförs enligt processbeskrivningen ovan.
- Löpande stöd i HR-frågor, både som avlastning och som expertfunktion.

Priser

Alla priser är exklusive moms.

Rekryteringstjänster

För rekryteringsuppdrag debiterar Skill 2 månadslöner för en rekrytering.

För LEAD-företagen erbjuder Skill ett **introduktionserbudande om SEK 35 000 för den första rekryteringen bolaget köper.**

Därefter erbjuder vi 20% rabatt på samtliga rekryteringar till LEAD-bolagen.

Skill fakturerar en uppstartskostnad om SEK 15 000/rekrytering, efter anställningsavtalstecknande med kandidat faktureras resterande belopp.

För Second Opinion erbjuder Skill ett rabatterat pris om SEK 6000 som faktureras i efterskott.

HR-tjänster

För HR-tjänster debiterar Skill SEK 1000 per timme. Löpande debitering.

Arbetsrättsutbildning

För genomförande av arbetsrättsutbildning debiterar Skill ett pris om 12 000 SEK per tillfälle.

”Fördjupad HR partner”

Totalt pris för ett års partnerskap förväntas bli ca SEK 200 000 och omfattar 200 arbetstimmar.

Uppdraget faktureras i 3 delar, startavgift SEK 40 000, efter 6 månader faktureras upparbetade timmar avräknat startavgiften.

Slutpriset regleras genom avräkning senast efter 12 månader eller då uppdraget avslutas alternativt 200 timmar uppnått. Efter det erbjuder Skill aktuell HR resurs mot löpande räkning.

Betalningsvillkor

Betalningsvillkor är 30 dagar netto, därefter debiteras dröjsmålsränta.

Vid Rekryteringstjänster och ”Fördjupad HR-partner” sänds faktura direkt till det enskilda LEAD-bolaget. Second Opinion samt HR-tjänster debiteras löpande efter enskilt uppdrag eller efter enskild rådgivning.

Rabatterade tjänster erbjuds bolagen med villkor att minst 50% av uppdraget sker under tiden bolaget är medlem i LEAD:

Allmänna villkor

Övriga villkor enligt Bemanningsavtalets Villkor för Rekrytering respektive Bemanning.

Avropshantering

Avrop från detta avtal ska ske skriftligen till Kundensvarig på Skill av beställande företag där det tydligt framgår uppdragets art och kravprofil. Uppdrag påbörjas efter en skriftlig kvittens från Kundensvarig på Skill.

lead

Kontakt:

Lena Johansson

Kundansvarig Skill

+46 (0)13-470 20 63

lena.johansson@skill.se

lead[™]