

Linköping 2013-11-20

Policy för jämställdhet och lika villkor

- LEAD ska ha en arbetsmiljö där man tar tillvara de resurser som medarbetare med olika bakgrund, livssituation och kompetens tillför.
- LEAD ska vara en öppen verksamhet med många och breda kontakter inom olika samhällssektorer som främjar lika villkor inom LEAD och det omgivande samhället.
- Rekryteringsprocesser ska inte vara diskriminerande.
- Nya medarbetare ska tas emot så att alla känner sig välkomna.
- Det ska råda lika villkor vad det gäller medarbetarnas arbetsförhållanden, löner, delaktighet, karriärmöjligheter och möjligheter att förena yrkeskarriär med ansvar för hem och familj.
- LEAD ska aktivt verka för en jämn könsfördelning på olika nivåer och inom olika befattningar och yrken.
- Vid planering av LEADs verksamhet ska hänsyn tas till lika villkor vad gäller form, genomförande och bemötande.
- LEAD ska vara fritt från diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling.

KRÄNKANDE SÄRBEHANDLING

Arbetsmiljön skall vara inspirerande och klimatet skall präglas av uppriktighet och tolerans. En sund miljö ger utrymme för och tillfälle till respektfulla och utvecklande dialoger och diskussioner. Alla skall ges möjlighet att delta på lika villkor oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk bakgrund, religion eller kulturell och social bakgrund. Kränkande särbehandling kan under inga omständigheter accepteras inom LEAD. Med kränkande särbehandling menas det som i dagligt tal benämns vuxenmobbing, psykiskt våld, social utstötning och olika former av trakasserier.

Om någon upplever sig eller att en kollega blir utsatt för kränkande särbehandling så skall denne kontakta sin närmaste chef, eller sin fackliga företrädare för stöd så att problemet kan åtgärdas.

Antagen vid LEADs styrelsemöte 2013-11-29